

Innovationsklima

Der Professor für Organisationspsychologie Göran Ekvall hat zehn Klimadimensionen definiert, die das Innovationsklima beeinflussen und dieses stärken. Sie bilden den Rahmen, um den Status Quo der Zufriedenheit der Mitarbeitenden einschätzen zu können.

Die Mitarbeitenden können in regelmäßigen zeitlichen Abständen die Faktoren von 1 bis 5 bewerten und auf den Strahlen eintragen. Danach werden die einzelnen Ausprägungen miteinander verbunden, so dass eine Art Spinnennetz entsteht. Mithilfe der jeweiligen Ausprägungen wird sichtbar, welche Faktoren in Schiefelage geraten sind und worauf das Unternehmen reagieren sollte. Die Auswertung ist ein Indiz, wie kreativ die Menschen im jeweiligen Unternehmen sein können, um Innovationen voranzutreiben.

